



МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Семинар для сотрудников Центров карьеры по вопросам внедрения регламентов работы, сбору показателей деятельности Центров карьеры и Базовых центров карьеры

Заполните анкету регистрации



ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ
О БАЗОВОМ ЦЕНТРЕ КАРЬЕРЫ СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность Базового центра карьеры (далее – Базовый центр карьеры).

1.2. Базовый центр карьеры является самостоятельным юридическим лицом / структурным подразделением образовательной организации / Центра опережающей профессиональной подготовки, координирующим деятельность профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций.

1.3. Положение определяет основные цели, задачи и направления деятельности Базового центра.

2. Основные цели и задачи деятельности Базового центра

2.1. Целью деятельности Базового центра карьеры является содействие занятости студентов и трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования в субъекте Российской Федерации.

2.2. Задачи Базового центра карьеры:

- оказание методической поддержки и координация деятельности профессиональных образовательных организаций по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций;
- подготовка и распространение аналитических материалов о занятости выпускников, о востребованных на региональном рынке труда профессиях и специальностях среднего профессионального образования, знаниях, умениях, навыках и компетенциях;
- оценка эффективности деятельности Центров карьеры профессиональных образовательных организаций;
- взаимодействие по согласованию с исполнительными органами субъекта Российской Федерации, осуществляющим государственное управление в сфере образования, с Министерством просвещения Российской Федерации, государственными учреждениями службы занятости населения, федеральными государственными органами и органами государственной власти субъектов Российской Федерации, представителями работодателей, общественными организациями, профессиональными образовательными организациями, Базовыми центрами карьеры других субъектов Российской Федерации и иными организациями в установленной сфере;
- анализ результатов мониторинга профессиональной и иной деятельности граждан, проводимого Рострудом;
- проведение оперативного мониторинга занятости выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования;
- сбор и тиражирование лучших практик по содействию занятости выпускников;
- поиск и внедрение эффективных механизмов социального партнерства

Перечень показателей Базовых центров карьеры

ПЕРЕЧЕНЬ показателей деятельности базовых центров карьеры

№	Наименование показателя	Единица измерения	Значение
1	Уровень занятости выпускников 2021 г., завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, осуществляющих трудовую, предпринимательскую деятельность, деятельность в форме самозанятости в год выпуска и год, следующий за ним, в общей численности выпускников за вычетом продолжающих обучение (кроме работающих) <i>Показатель приводится по данным Роструда с выделением профессий, специальностей с наибольшим и наименьшим уровнем занятости (при условии, что выпуск, учтенный в мониторинге, не меньше 50 человек)</i>	%	
2	Доля выпускников 2021 г., трудоустроившихся в регионе обучения, в общей численности выпускников, по которым на основе данных Социального Фонда России известен регион трудоустройства <i>Показатель приводится по данным Роструда</i>	%	
3	Доля выпускников 2021 г., которым установлено пособие по безработице <i>Негативный показатель, приводится по данным Роструда на конец 2022 г.</i>	%	
4	Доля выпускников 20 г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с «своей» профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников <i>Показатель приводится по данным ежемесячного оперативного мониторинга</i>	%	
5	Доля обучающихся, имеющих договор о целевом обучении, в общей численности обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования <i>Показатель приводится по данным ФСН № СНО-1</i>	%	
6	Доля выпускников 2022 г., осуществлявших трудовую и (или) предпринимательскую деятельность в период обучения <i>Показатель приводится по данным Роструда</i>	%	
7	Отклонение уровня занятости выпускников 2021 г. из числа инвалидов от общего уровня занятости выпускников 2021 г. <i>Негативный показатель, приводится по данным Роструда. Если принимает отрицательное значение – приравнивается к 0</i>	п.п.	
8	Доля ПОО, охваченных методическим сопровождением (консультациями) специалистов БЦК по вопросам содействия занятости выпускников, вне зависимости от ведомственной принадлежности, без учета ОО ВО	%	
9	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были парадигмой базовым центром содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций (распространены по иным профессиональным образовательным организациям субъекта Российской Федерации)	ед.	

10	Наличие аналитических материалов о занятости выпускников, о востребованных на региональном рынке труда профессиях и специальностях среднего профессионального образования, компетенциях и навыках	ед.	
11	Наличие и поддержание в актуальном состоянии информационного ресурса базового центра карьеры: - новостная лента; - еженедельное обновление базы вакансий; - план мероприятий на месяц; - материалы, рекомендации для успешного трудоустройства;	ссылка	
12	Количество организованных мероприятий БЦК с участием работодателей реального сектора экономики (на базе ПОО/предприятий)	ед.	
13	Наличие аналитических материалов с результатами проведения оценки эффективности деятельности центров карьеры ПОО в субъекте - отчеты по мониторинговым вкладам; -реализация показателей ЦК (согласно ЛНА учреждения); -информационные справки о работе ЦК	ед.	

ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ КАРЬЕРЫ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**1. Общие положения**

1.1 Настоящее положение регламентирует деятельность Центра карьеры *профессиональной образовательной организации* (далее соответственно – центр карьеры, Колледж, Техникум).

1.2 Центр карьеры профессиональной образовательной организации» – структурное подразделение профессиональной образовательной организации, реализующее задачи по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации (далее – Центры карьеры профессиональных образовательных организаций);

1.3 Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими документами:

Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;

Федеральный закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Методические рекомендации по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 19 августа 2021 г. № АБ 1282/05).

Рекомендации Министерства просвещения по вопросам трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в период подготовки к поэтапному полному или частичному возобновлению образовательными организациями образовательного процесса (письмо Министерства просвещения РФ от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05).

Устав _____.

1.4. Центр карьеры работает во взаимодействии с базовым центром по основным направлениям деятельности: выявление потребности предприятий и организаций, мониторинг, разработка и актуализация программ и пр.

Координатором ответственным за взаимодействие с базовым центром является руководитель Центра карьеры

2. Цели и задачи

2.1. Основной целью деятельности Центра является адаптация студентов и выпускников на рынке труда и их эффективное трудоустройство посредством создания благоприятных условий по направлениям:

- исследование положения на рынке труда и перспективах трудоустройства по профессиям и специальностям, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателем по соответствующим специальностям и профессиям;
- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников;
- оказание помощи в организации практик, предусмотренных учебным планом;
- организация временной занятости обучающихся.

Перечень показателей Центров карьеры

Показатели эффективности деятельности Центра карьеры

№	Наименование показателя	Единицы измерения	Примечание
1	1. Доля выпускников, являвшихся трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или самозанятыми, в общем числе выпускников профессиональной образовательной организации (в течение календарных лет, соответствующих году выпуска и следующего за ним году)	%	Уровень занятости рассчитывается как отношение между численностью выпускников профессиональных образовательных организаций, осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность (в том числе применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход») в год завершения обучения и следующий за ним год, и общим количеством выпускников профессиональных образовательных организаций, за вычетом продолживших обучение по очной, очно-заочной и заочной формам обучения (кроме осуществлявших трудовую и предпринимательскую деятельность)
2	Доля выпускников 20__ г. выпуска, трудоустроенных в соответствии с освоенной профессией, специальностью (функция) из осуществляемой трудовой функции), в общей численности выпускников <i>Показатель приводится по данным ежемесячного операционного мониторинга</i>	%	
3.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, находящихся под риском нетрудоустройства (на отчетную дату)	%	Выпускники ПОО, за исключением продолживших обучение, трудоустроенных, ставших индивидуальными предпринимателями, применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», проходящих военную службу по призыву или по контракту, находящихся в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, отпуске в связи с усыновлением ребенка, переехавших за пределы Российской Федерации, умерших, отбывающих наказание, выпускников из числа иностранных граждан, не имеющих документов, подтверждающих

			регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа, лиц, в установленном порядке признанных инвалидами
4.	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, ставших трудоустроенными, индивидуальными предпринимателями или применяющих специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход», из числа обратившихся в центр карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) профессиональной образовательной организации и получивших адресную поддержку	%	
5	Доля обучающихся, завершивших в учебном году обучение по программам среднего профессионального образования и выпускников профессиональных образовательных организаций очной формы обучения, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях (всего)	%	
6	Численность обучающихся и численность выпускников профессиональных образовательных организаций, принявших участие в различных видах поддержки и мероприятиях за отчетный период (по видам): — получение информации об актуальных вакансиях; — направление на стажировку; — составление и размещение резюме; — построение траектории профессионального развития; — психологическая поддержка; — ярмарки вакансий; — тренинги; — дни карьеры (по количеству дней); — собеседования с работодателями; — экскурсии на предприятия; — заключение договора о целевом обучении работодателем через центр карьеры (центр содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций	%	

7	Количество мероприятий за отчетный период (по видам, ежегодно): — ярмарки вакансий; — тренинги; — дни карьеры (по количеству дней); — групповые собеседования с работодателями — экскурсии на предприятия; — иное.	Ед.	
8	Численность актуальных вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий центра карьеры (центра содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций, в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации	Ед.	За исключением вакансий, которые не соответствуют основным специальностям или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации
9	Наличие эффективных практик по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, которые были тиражированы базовым центром содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций (распространены по иным профессиональным образовательным организациям субъекта Российской Федерации)	Ед.	
10	Доля выпускников профессиональных образовательных организаций, ранее заключивших договор о целевом обучении	%	
11	Доля трудоустроенных несовершеннолетних в общей численности несовершеннолетних обучающихся ПОО	%	
12	Количество вакансий на предприятиях оборонно-промышленного комплекса, требующих среднего профессионального образования, закрытых посредством привлечения обучающихся и выпускников ПОО	Ед.	

**РЕГЛАМЕНТ
РАБОТЫ БАЗОВЫХ ЦЕНТРОВ КАРЬЕРЫ СУБЪЕКТА РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ И ЦЕНТРОВ КАРЬЕРЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Общие положения

Настоящий регламент (далее – Регламент) разработан в целях организации работы центров карьеры, созданных на базе профессиональных образовательных организаций, и базовых центров карьеры субъектов Российской Федерации по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, их трудоустройству в соответствии с освоенной профессией, специальностью, осуществлению предпринимательской деятельности и закрепления на рабочем месте.

Миссия центров карьеры – помощь студентам и выпускникам в их профессиональном становлении и ориентировании на рынке труда региона, а также взаимодействие с работодателями для выявления их запросов на подготовку кадров и оказания содействия иным структурным подразделениям профессиональной образовательной организации в удовлетворении этих запросов путем предоставления информации и привлечения работодателей к образовательным процессам.

Цель центров карьеры – обеспечивать в профессиональной образовательной организации условия для содействия занятости студентов и выпускников путем организации сотрудничества с работодателями и реализации мероприятий по планированию студентами и выпускниками траектории профессионального развития и их маршрутизации на предприятия в соответствии с освоенной профессией, специальностью.

Настоящий регламент разработан с учетом требований и положений следующих нормативных документов:

- федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273 «Об образовании в Российской Федерации»,
- федеральный закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»,
- методические рекомендации по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования (письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 19 августа 2021 г. № АБ-1282/05).
- рекомендации Министерства просвещения по вопросам трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в период подготовки к поэтапному полному или частичному возобновлению образовательными организациями образовательного процесса (письмо Министерства просвещения РФ от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05).

Регламент содержит порядки осуществления процессов в части центров карьеры профессиональных образовательных организаций и базовых центров карьеры субъектов Российской Федерации в рамках реализуемых ими функций и жизненных ситуаций.

Определения и термины

ПОО – профессиональная образовательная организация.

Обучающийся – лицо, осваивающее образовательную программу среднего профессионального образования.

Выпускник – лицо, завершившее обучение по программе среднего профессионального образования и получившее по итогам обучения соответствующий документ об образовании и (или) о квалификации.

ОВЗ – лица, имеющие ограниченные возможности здоровья.

Работодатель – юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, заинтересованный в трудоустройстве выпускника ПОО на предприятие/в организацию.

Центр карьеры – структурное подразделение профессиональной образовательной организации, реализующее задачи по содействию занятости обучающихся и выпускников ПОО (далее – ЦК).

Базовый центр карьеры – наделенное полномочиями РОИВ юридическое лицо или структурное подразделение профессиональной образовательной организации либо Центра опережающей профессиональной подготовки, координирующее деятельность профессиональных образовательных организаций, расположенных на территории субъекта Российской Федерации, по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций (далее – БЦК).

Составление и размещение резюме

Порядок осуществления процесса

Центр карьеры

Базовый центр карьеры

- обучение студентов технологиям самостоятельного трудоустройства
- оказание помощи при составлении резюме и подготовке портфолио
- оказание консультативной помощи по возможности использования для организации трудоустройства, получения практических навыков и компетенций, организации самозанятости
- оказание консультативной помощи по работе с сайтами-агрегаторами
- формирование навыков самопрезентации у обучающихся с 1 курса

Оказание правовой помощи

Порядок осуществления процесса

Центр карьеры

Базовый центр карьеры

- **сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости**
- **оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости**
 - **взаимодействие с РОИВ иных субъектов Российской Федерации по вопросам сопровождения занятости выпускников, завершивших обучение и переехавших в другой регион**
- **разъяснение основных норм трудового законодательства, прав и обязанностей работников и работодателей**
 - **оказание консультативной помощи**
 - **правовое информирование выпускников**
- **информирование о способах восстановления нарушенных прав**

Предоставление информации о вакансиях

Порядок осуществления процесса

Центр карьеры

- анализ потребностей в выпускниках и прогнозирование сегмента рынка труда по соответствующим специальностям
- информирование выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда
- взаимодействие с Министерством образования, региональными органами по труду и занятости населения, объединениями работодателей, общественными организациями
- ведение информационной деятельности
- организация и проведение мероприятий по профессиональной ориентации и содействию трудоустройству обучающихся
 - организация встреч обучающихся с представителями работодателей

- ведение базы вакансий и регулярное обновление перечня вакансий на официальном сайте ПОО
- организация анкетирования обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства
- мониторинг трудоустройства выпускников, ведение плановой отчетности и формирование ответов на запросы по вопросам трудоустройства
- сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости
- участие в организации ярмарках вакансий и т.п.
 - содействие в повышении квалификации выпускникам прошлых лет, в т.ч. завершивших службу в армии

Предоставление информации о вакансиях

Порядок осуществления процесса

Базовый центр карьеры

- осуществление координации, контроля и проверки документации в части информационно-аналитического сопровождения процесса планирования трудоустройства выпускников
 - обеспечение взаимодействия с отраслевыми министерствами, ведомствами, работодателями о наличии вакансий
- размещение полученной информации на цифровой платформе ЦОПП (при наличии ЦОПП в регионе) или иной региональной информационной системе
- проведение еженедельного аудита официальных сайтов ПОО
 - оказания методической помощи в организации и проведении мероприятий информационно-консультационной направленности

Консультирование по вопросам подготовки к собеседованию

Порядок осуществления процесса

Центр карьеры

- проведение консультативной помощи
- составление графика рабочего времени ЦК в ПОО для индивидуальных и групповых консультаций
- информирование о форме документов
- осуществление практической помощи для составления индивидуального резюме студента
- проведение бесед со студентами по вопросам прохождения собеседования и этикету делового общения

Базовый центры карьеры

- осуществление координации, контроля и проверки документации в части обеспечения информационного сопровождения процесса
- размещение информации о правилах написания резюме и правилах собеседования на цифровой платформе ЦОПП (при наличии ЦОПП в регионе) или иной региональной информационной системе
- размещение резюме студентов на сайте организации
- оказывания методической помощи в организации и проведении мероприятий информационно-консультационной направленности

Горячая линия по вопросам занятости выпускников

Порядок осуществления процесса

Центр карьеры

- организация работы горячей линии по вопросам информирования выпускников в соответствии с имеющейся базой вакансий
- информирование студентов о работе горячей линии

Базовый центр карьеры

- осуществление координации, контроля и проверки документации в части обеспечения информационного сопровождения процесса
- размещение информации о работе горячей линии на цифровой платформе ЦОПП (при наличии ЦОПП в регионе) или иной региональной информационной системе
 - оказывания методической помощи в организации и проведении мероприятий информационно-консультационной направленности
- осуществление организации и проведения информационно-консультационных мероприятий

Консультирование по вопросам обращения в иные организации, предоставляющие меры поддержки

Порядок осуществления процесса

Центр карьеры

- взаимодействие с центрами занятости населения, базовыми профессиональными образовательными организациями
- включение в план работы и организация мероприятий с приглашением представителей центров занятости населения, базовых профессиональных образовательных организаций
 - информирование студентов о мероприятиях
- осуществление индивидуальных консультаций по навигации по организациям

Базовый центр карьеры

- осуществление координации, контроля и проверки документации в части обеспечения информационного сопровождения процесса консультирования
- размещение информации по вопросам обращения в иные организации, предоставляющие меры поддержки, на цифровой платформе ЦОПП (при наличии ЦОПП в регионе) или иной региональной информационной системе
- оказание методической помощи в организации и проведении мероприятий информационно-консультативной направленности
- организация и проведение мероприятий по информированию по вопросам обращения в иные организации, предоставляющие меры поддержки

Сопровождение выпускников на первых этапах трудоустройства наставниками

Порядок осуществления процесса

Центр карьеры

- взаимодействие со структурными подразделениями ПОО, общественными организациями, работодателями
- включение в план работы и организация мероприятий по сопровождению выпускников на первых этапах трудоустройства наставниками
- информирование о сопровождении выпускников на первых этапах трудоустройства преподавателями-наставниками

Базовый центр карьеры

- осуществление координации, контроля и проверки документации в части обеспечения информационного сопровождения процесса организации и проведения мероприятий
 - размещение информации о сопровождении на цифровой платформе ЦОПП (при наличии ЦОПП в регионе) или иной региональной информационной системе
 - оказания методической помощи в организации и проведении мероприятий о сопровождении

Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период

Порядок осуществления процесса

Центр карьеры

- взаимодействие со структурными подразделениями ПОО, общественными организациями, работодателями
- включение в план работы и организация мероприятий по информированию о возможностях временного трудоустройства, в т.ч в летний период
- сбор вакансий и информирование студентов для реализации возможности временного трудоустройства
- информирование студентов о мероприятиях и вакансиях

Базовый центр карьеры

- осуществление координации, контроля и проверки документации в части обеспечения информационного сопровождения процесса
- размещение информации по вопросам организации временной занятости студентов на цифровой платформе ЦОПП (при наличии ЦОПП в регионе) или иной региональной информационной системе
- оказания методической помощи в организации и проведении мероприятий информационно-консультационной направленности

Консультирование по вопросам ведения предпринимательской деятельности, налогового законодательства

Порядок осуществления процесса

Центр карьеры

- взаимодействие с центром предпринимательства «Мой бизнес» и налоговыми органами
- включение в план работы и организация мероприятий с приглашением представителей центра предпринимательства «Мой бизнес» и налоговых органов
 - информирование студентов о мероприятиях
- осуществление индивидуальных консультаций по навигации по государственным организациям

Базовый центр карьеры

- осуществление координации, контроля и проверки документации в части обеспечения информационного сопровождения процесса консультирования
- размещение информации по вопросам ведения предпринимательской деятельности, налогового законодательства на цифровой платформе ЦОПП (при наличии ЦОПП в регионе) или иной региональной информационной системе
- оказание методической помощи в организации и проведении мероприятий информационно-консультативной направленности
- организация и проведение мероприятий по информированию по ведению предпринимательской деятельности, налогового законодательства

Заккрытие кадровой потребности оборонно-промышленного комплекса

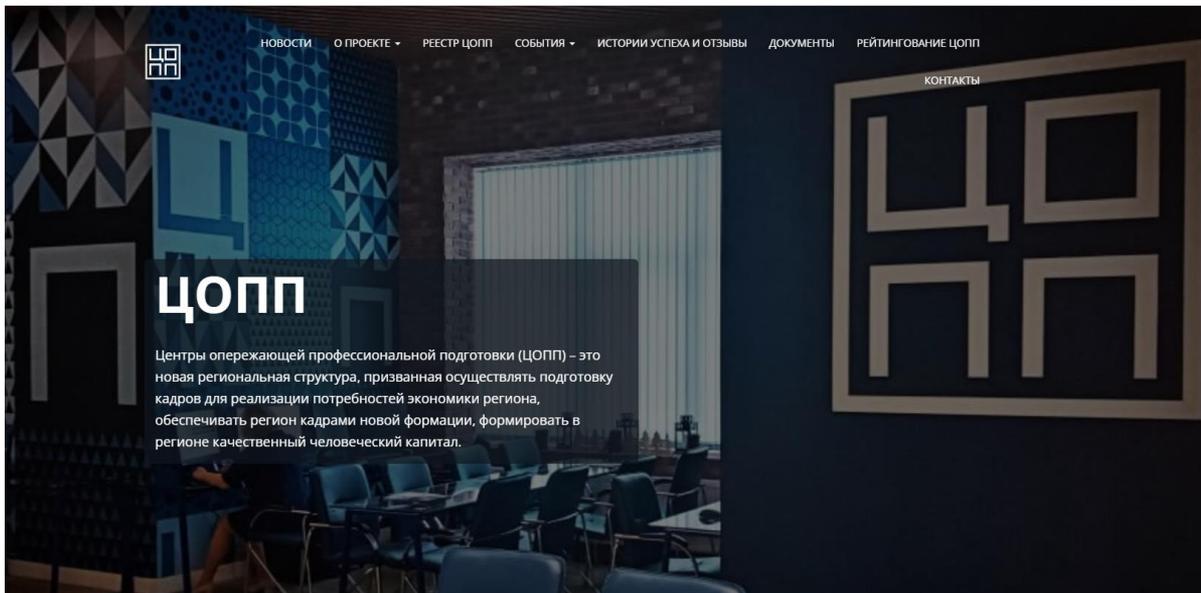
Центр карьеры

- получает от БЦК информацию о кадровой потребности – количестве вакантных мест по должностям, которыми возможно закрыть кадровую потребность, о мерах социальной поддержки, предоставляемых работодателем;
- ЦК совместно с предприятиями ОПК организует работу со студентами и выпускниками;
- ЦК оказывает содействие иным струк.подразделениям ПОО в их работе по обновлению ОП и реализации образовательного процесса путем предоставления информации о компетенциях, необходимых на предприятиях ОПК;
- ЦК еженедельно направляет в БЦК информацию о результатах реализации мер по закрытию кадровой потребности предприятий ОПК вместе с информацией о планируемых мерах и предложениями по закрытию оставшихся вакансий

Порядок осуществления процесса

- получает список предприятий ОПК от РОИВ;
- выявляет и еженедельно актуализирует кадровую потребность в специалистах (студентах, выпускниках) посредством направления запроса, организаций совещаний с представителями ОПК, мониторинга портала «Работа в России» и др.
- оказывает содействие ЦК во взаимодействии с предприятиями ОПК по вопросам маршрутизации студентов и выпускников и проведении совместных мероприятий;
- привлекает предприятия ОПК и совместно с ЦК организует участие студентов и выпускников в мероприятиях регионального уровня, направленных на закрытие кадровой потребности (ярмарки вакансий, тренинги и др.);
- не менее 1 раза в неделю направляет в РОИВ информацию об уже закрытых вакансиях, о реализуемых мерах вместе с предложениями по закрытию оставшихся вакансий
- по согласованию с РОИВ и при условии наделения соответствующими полномочиями обеспечивает реализацию совместно с ЦК дополнительных мер по закрытию оставшихся вакансий

Базовый центр карьеры



Предложения по внесению изменений в Регламент работы Центров карьеры направлять на почту corp@firpo.ru с пометкой «Регламент ЦК»
Сбор предложений осуществляет Базовый центр карьеры субъекта.
По вопросам обращаться по тел. 89021-689-511 Горюнова Марина Юрьевна