



Практика деятельности базового центра карьеры в экосистеме кадрового партнерства

Сергач А.Ю., начальник отдела ХК ИРО

СИСТЕМА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

*БЦК создан по распоряжению
министерства образования и
науки Хабаровского края от
13.04.2015 №743*



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ

Координация деятельности центров содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций, выявление и трансляция лучших практик

- ✓ Проведение краевого смотра-конкурса «Работай в Хабаровском крае»
- ✓ Издание сборника лучших практик по трудоустройству выпускников с рекомендациями по совершенствованию работы ЦСТ
- ✓ Организация научно-практических семинаров, экскурсий на предприятия, круглых столов с работодателями для сотрудников ЦСТ
- ✓ Запуск Регионального сервиса по сопровождению карьеры

Информационное сопровождение для поддержки трудоустройства обучающихся и выпускников

- ✓ Организация экскурсий на предприятия в рамках Всероссийской профориентационной акции «Неделя без турникетов»
- ✓ Организация онлайн-тренингов по планированию карьеры с привлечением ведущих экспертов кадровых агентств
- ✓ Издание сборников «ПрофНавигатор» и «Профнавигатор равных возможностей»
- ✓ Разработка комплекса по профессиональному самоопределению «Учись и работай в Хабаровском крае» («Атлас востребованных профессий» + настольная игра)
- ✓ Запуск ресурса для молодежи «Кадры будущего для регионов: Хабаровский край»
- ✓ Еженедельное размещение актуальных вакансий на странице ВК "Карьера 27"

Сотрудничество с работодателями по вопросам трудоустройства выпускников

- ✓ Проведение краевого конкурса «Лучший выпускник среднего профессионального образования»
- ✓ Издание и направление работодателям сборника резюме лучших выпускников
- ✓ Регулярное обновление базы резюме выпускников на портале образования Хабаровского края
- ✓ Проведение исследования «Оценка удовлетворенности работодателей системой кадрового обеспечения региона»
- ✓ Профессиональные конкурсы, кейс-чемпионаты, хакатоны
- ✓ Круглые столы, семинары, форумы
- ✓ Лекционные и практические занятия в образовательных организациях, мастер-классы, обучающие программы



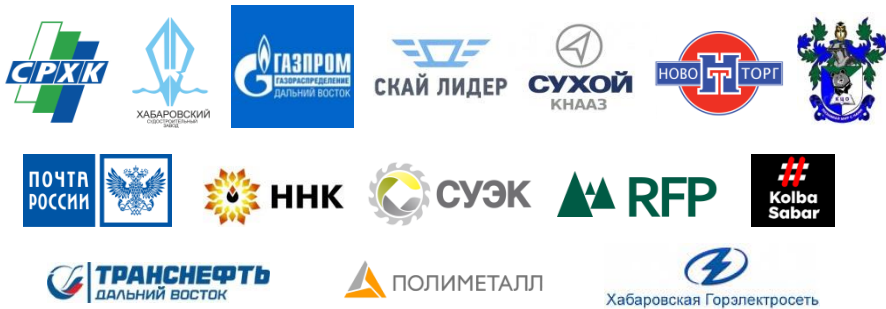
Координация деятельности центров содействия трудоустройству выпускников ОО, выявление и трансляция лучших практик

КРАЕВОЙ СМОТР-КОНКУРС «РАБОТАЙ В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ»

Участники – **100% ПОО**

Жюри – не менее **30** крупных **работодателей**

Социальные партнеры конкурса



Номинации конкурса:

«Лучшая практика организации наставничества на производстве как основа повышения конкурентоспособности выпускников»

«Лучшая практика организации кейс-чемпионата студентов как форма эффективного сотрудничества с потенциальными работодателями»

«Лучшая практика развития предпринимательских компетенций студентов как средство расширения возможностей их трудоустройства»



Видеозапись мероприятия



Координация деятельности центров содействия трудоустройству выпускников ОО, выявление и трансляция лучших практик

СБОРНИК ЛУЧШИХ ПРАКТИК ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ С РЕКОМЕНДАЦИЯМИ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ РАБОТЫ

Министерство образования и науки Хабаровского края
Хабаровский краевой институт развития образования

СБОРНИК ЛУЧШИХ ПРАКТИК ПО СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ

ПО ИТОГАМ КРАЕВОГО СМОТРА-КОНКУРСА
«РАБОТАЙ В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ»



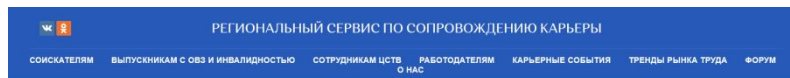
НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКИЕ СЕМИНАРЫ ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ЦСТ



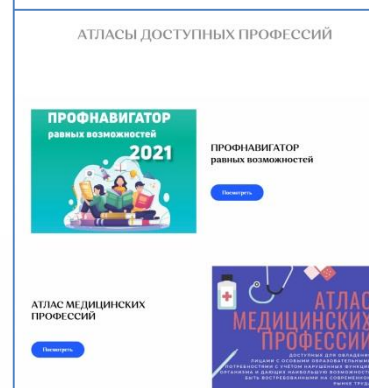
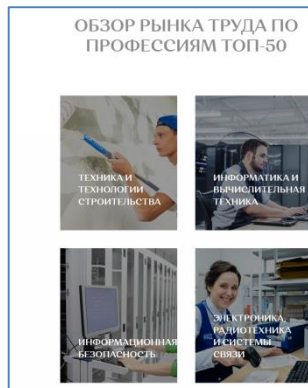
Координация деятельности центров содействия трудоустройству выпускников ОО, выявление и трансляция лучших практик

РЕГИОНАЛЬНЫЙ СЕРВИС ПО СОПРОВОЖДЕНИЮ КАРЬЕРЫ

- СОТРУДНИКАМ ЦСТВ
- СОИСКАТЕЛЯМ
- ВЫПУСКНИКАМ С ОВЗ И ИНВАЛИДНОСТЬЮ
- РАБОТОДАТЕЛЯМ
- КАРЬЕРНЫЕ СОБЫТИЯ
- ТРЕНДЫ РЫНКА ТРУДА



Трудоустройство, профессиональное развитие, карьера



Сотрудничество с работодателями по вопросам трудоустройства выпускников

КРАЕВОЙ КОНКУРС «ЛУЧШИЙ ВЫПУСКНИК СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ»

42 выпускника
из **26** организаций

36 кейсов из разных
отраслей экономики

32 работодателя
– автора кейсов

23 эксперта
из **5** регионов

10 работодателей
в составе жюри

Социальные партнеры конкурса



Информационное сопровождение для поддержки трудоустройства обучающихся и выпускников

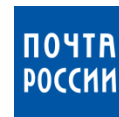
ВСЕРОССИЙСКАЯ ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ АКЦИЯ «НЕДЕЛЯ БЕЗ ТУРНИКЕТОВ»

Участники – **более 4000 студентов** краевых ПОО

Динамика участия

Период	Количество	
	предприятий	студентов ПОО
2020 (апрель, октябрь)	20	855
2021 (апрель, октябрь)	22	915
2022 (апрель, октябрь)	24	1087
2023 (апрель-май)	21	887

Предприятия-партнеры



Информационное сопровождение для поддержки трудоустройства обучающихся и выпускников

ОНЛАЙН-ТРЕНИНГИ ПО ПЛАНИРОВАНИЮ КАРЬЕРЫ

Участники – не менее 50% студентов краевых ПОО

СБОРНИКИ «ПРОФНАВИГАТОР», «ПРОФНАВИГАТОР РАВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ»

27:30 SuperJob Советы для начала успешной карьеры

Личностные критерии отбора молодых специалистов

Вариант ответа	2013	2018	2020
Мотивация достижений (инициативность, достижение поставленных целей, результативность)	62%	55%	48%
Организованность (умение планировать рабочую деятельность, умение расставлять приоритеты, прогнозировать сроки и ресурсы)	44%	44%	44%
Командность (умение работать в команде/проекте, эффективное взаимодействие с коллегами)	28%	32%	42%
Ориентация на развитие (стремление к самообразованию и самообучению)	39%	39%	31%
Лидерство (умение вести людей за собой, высокий эмоциональный интеллект)	5%	5%	8%
Другое	2%	2%	1%
Затруднилась ответить	4%	4%	3%

SuperJob

Виктория Тарановская
Лидера редко можно встретить

Анастасия Амелечко
В предприятиях много мероприятий, где нужны талантливые люди

Полина Северова
Привет

Екатерина Солоткова
Лидер тинет к себе, а это важно для компаний.

Партнеры



Министерство образования и науки Хабаровского края
Хабаровский краевой институт развития образования

ПРОФНАВИГАТОР равных возможностей

Министерство образования и науки Хабаровского края
Хабаровский краевой институт развития системы профессионального образования

ПрофНавигатор
равных возможностей

Безопасная ссылка: [profnavigator.ru/](https://www.profnavigator.ru/)
https://www.profnavigator.ru/

КОМПЛЕКС ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНОМУ САМООПРЕДЕЛЕНИЮ «УЧИТЬСЯ И РАБОТАЙ В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ»

НАСТОЛЬНАЯ ИГРА «РАБОТАЙ В ХАБАРОВСКОМ КРАЕ»

11

отраслей
экономики

44

востребованные
профессии и
специальности

66

новых профессий

29

профессиональных
образовательных
организаций

Более 300

предприятий и
организаций

80

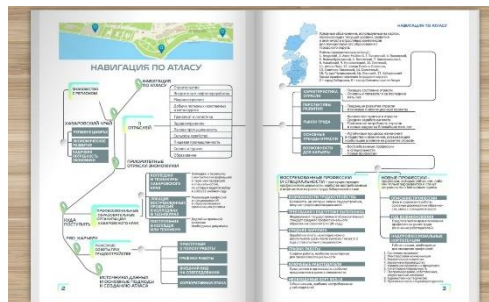
ключевых
инвестиционных
проектов

АТЛАС ВОСТРЕБОВАННЫХ ПРОФЕССИЙ ХАБАРОВСКОГО КРАЯ



Электронная версия

<https://obr-khv.ru/interactive/6/6/mobile/index.html>



ПРОФИОРИЕНТАЦИОННЫЙ КОМПЛЕКС ДЛЯ ООО «АМУР МИНЕРАЛС»

АТЛАС ВОСТРЕБОВАННЫХ ПРОФЕССИЙ

ОСНОВНЫЕ РАЗДЕЛЫ

1. Обзор медной промышленности
2. Путешествие по «Амур Минералс»
3. Возможности для карьеры
4. Преимущества работы в компании

описание **15** профессий



Состав Комплекса

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ

- Актуализация и расширение знаний о меди и медной промышленности
- Знакомство с деятельностью компании «Амур Минералс», профессиями, востребованными на предприятии
- Развитие стратегического мышления

НАСТОЛЬНАЯ ИГРА

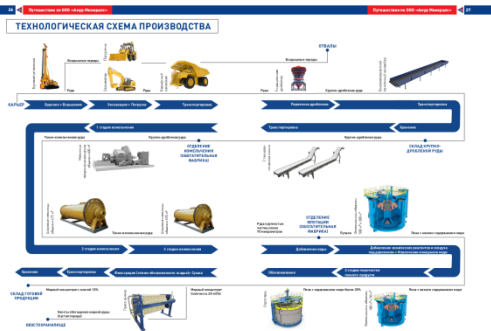
МЕХАНИКА: стратегия + викторина

КОЛИЧЕСТВО ИГРОКОВ: от 2 до 5

ЦЕЛЬ: лучше всего развить своё предприятие (заработать больше всего игровых денег)

4 ТУРА

после каждого подводятся итоги

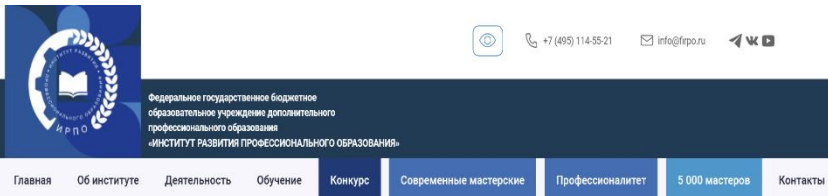


Пример разворота Атласа



Апробация настольной игры

Практика БЦК



Лучшие практики субъектов Российской Федерации и образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам СПО

▼ Практика деятельности базового центра содействия трудоустройству в экосистеме кадрового партнерства. Хабаровский край



Практика деятельности базового центра содействия трудоустройству в экосистеме кадрового партнерства. Хабаровский край

Функции базового центра содействия трудоустройству выпускников выполняет Хабаровский краевой институт образования (далее – ХКИРО).

Координация деятельности центров содействия трудоустройству выпускников образовательных организаций, выявление и трансляция лучших практик.

1. Ежегодно с целью развития сотрудничества между образовательными организациями, предприятиями – работодателями в вопросах трудоустройства выпускников, выявления и трансляции лучших практик проводится краевой смотр-конкурс «Работай в Хабаровском крае». Конкурс проводится с участием всех профессиональных образовательных организаций края, в жюри конкурса – представители не менее 30 крупных работодателей.

3. Для сотрудников центров содействия трудоустройству организуются научно-практические семинары, экскурсии на предприятия, круглые столы с работодателями.



Профорientационный комплекс «Путь к карьере с Амур Минералс» - **призер** Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи 2023 Минтруда РФ

ПРОЕКТЫ НА 2024 ГОД

- Разработка: программы учебной дисциплины "Дизайн карьеры"(с 1-3 курс), методических рекомендаций по реализации дисциплины; сценариев интерактивных занятий; рабочей тетради для студентов
- Разработка карьерных карт по приоритетным отраслям экономики Хабаровского края
- Применение новых онлайн форм работы с выпускниками, студентами, представителями организаций: «Региональный сервис по сопровождению карьеры»